

PROGRAMA

CONGRÉS INCLUSIÓ LGTBI+ A L'EMPRESA

DIA I

09.00 - 09.30: RECEPCIÓ I ACREDITACIÓ.

9.30 - 9.40: BENVINGUDA I INTRODUCCIÓ.

9.40 - 10.40:

TAULA 1: CULTURA ORGANITZACIONAL INCLUSIVA AMB LES PERSONES LGTBI+:
HISTÒRIES D'ÈXIT DES DEL NEGOCI I LES PERSONES TREBALLADORES.

— CAMILA PARDO, DIRECTORA GENERAL A ESPANYA - BIUNIVERSE.

— DENNIS USINGER, SÈNIOR PARTNER SUCCESS MANAGER - VRBO EXPEDIA GROUP.

— MARÍA NAVARRO, SÒCIA FORN DE SA PLAÇA ARTÀ.

— MODERACIÓ: REPRESENTANT BEN AMICS.

10.40 - 11.10: XERRADA INSPIRACIONAL I PRESENTACIÓ PROGRAMA PER A EMPRESES DE BEN AMICS.

11.10 - 12.10:

TAULA 2: DESAFIAMENTS DEL NOU MARC JURÍDIC PER A LA PROTECCIÓ DE LES PERSONES
LGTBI+: MÉS ENLLÀ DELS MÍNIMS LEGALS.

— WILLIAM GIL D'AVOLIO, DIRECTOR EXECUTIU - FELGTBI+.

— CARMEN SÁNCHEZ, RESPONSABLE DE TALENT I INSERCIÓ SOCI-LABORAL PROGRAMA
YES WE TRANS - FELGTBI+.

— MODERACIÓ: REPRESENTANT BEN AMICS.

12.10 - 13.00: CAFÈ I NETWORKING.

DIA II

10.00 -13.00:

TALLER "ATRACCIÓ I RETENCIÓ DEL TALENT LGTBI+: UN VIATGE ENTRE L'ESTRATÈGIA
DE PERSONES I LA MENTORIA"

— CONTINGUTS:

1. ON TROBAR AL TALENT LGTBI+? ESTRATÈGIES DE CAPTACIÓ.

2. ESTRATÈGIES DE REDACCIÓ INCLUSIVA D'OFERTES LABORALS, DES DEL
LLENGUATGE INCLUSIU.

3. ESTRATÈGIES PER A ASSEGURAR EL TRACTAMENT INCLUSIU DEL TALENT DURANT EL
PROCÉS D'ENTREVISTES: ABANS, DURANT I DESPRÉS.

4. ONBOARDING: RECOMANACIONS I BONES PRÀCTIQUES PER A AJUSTAR ESPAIS I
COORDINAR EQUIPS DE TREBALL.

5. FOMENT D'OCUPACIÓ I INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL DE LES PERSONES TRANS:
PRINCIPALS RECOMANACIONS I ESTRATÈGIES PER A ASSEGURAR ENTORNS INCLUSIUS.

6. FÓRMULES DE VINCULACIÓ ENTRE ORGANITZACIÓ I PERSONES TREBALLADORES:
EL CAS D'ÈXIT DEL PROGRAMA DE MENTORIA DE GOOGLE.

7. ANÀLISI DE CASOS.

8. PREGUNTES.

— FORMADORES:

· NICOLÁS LEVY, RESPONSABLE DE FORMACIÓ I CONSULTORIA PER A EMPRESES - FELGTBI+.

· MARIO FEIJÓO, TECHNICAL ACCOUNT MANAGER - GOOGLE.

· REPRESENTANT BEN AMICS

13.00-13.15: CLAUSURA DE L'ACTE I COMIAT.